



### VISTOS:

La Solicitud S/N-2026 de fecha 02 de febrero de 2026, con Expediente MAD N° 000775-2026-005735, Resolución Administrativa Regional N° D91-2025-GR.CAJ-DRA-DP, de fecha 25 de junio de 2025, Resolución Administrativa Regional N° D172-2025-GR.CAJ-DRA-DP, de fecha 22 de setiembre de 2025, y;

### CONSIDERANDO:

Que, de conformidad con la Constitución Política del Estado, Ley N° 27680, Ley de Reforma Constitucional Capítulo XIV, sobre descentralización, Ley Orgánica de los Gobiernos Regionales Ley N° 27867 y sus modificatorias Leyes N° 27902 y 28013, se les reconoce a los Gobiernos Regionales autonomía política, económica y administrativa en los asuntos de su competencia;

Que, mediante Resolución Administrativa Regional N° D91-2025-GR.CAJ-DRA-DP, de fecha 25 de junio de 2025, se resolvió: *"ARTÍCULO PRIMERO: OTORGAR LICENCIA SIN GOCE DE REMUNERACIONES por motivos particulares con eficacia anticipada, a favor del servidor civil MIGUEL ANGEL COTRINA BARBOZA, por un período de noventa y cinco (95) días calendarios, contado a partir del 17 de junio del 2025 hasta el 19 de setiembre del 2025";*

Que, mediante Resolución Administrativa Regional N° D172-2025-GR.CAJ-DRA-DP, de fecha 22 de setiembre de 2025, se resolvió: *"ARTÍCULO PRIMERO: AMPLIAR la licencia sin goce de remuneraciones, formulada mediante Solicitud s/n de fecha 19 de setiembre de 2025, con Exp. MAD N° 000775-2025-068013, a favor del servidor civil Miguel Ángel Cotrina Barboza, con Contrato CAS, adscrito a la Dirección de Abastecimiento de la Dirección Regional de Administración del Gobierno Regional Cajamarca, computado a partir del 20 de setiembre hasta el 30 de enero de 2026, período que suma 133 días, en atención a las razones expuestas en la parte Considerativa de la presente Resolución";*

Que, mediante Solicitud S/N-2026 de fecha 02 de febrero de 2026, con Expediente MAD N° 000775-2026-005735, el servidor **MIGUEL ANGEL COTRINA BARBOZA**, con régimen D. Leg. N° 1057, Especialista en Contrataciones Públicas adscrito a la Dirección de Abastecimiento del Gobierno Regional Cajamarca, solicita ampliación de Licencia Sin Goce de Haber, a partir del 31 de enero de 2026 hasta el 30 de diciembre de 2026, solicitud que cuenta con el visto bueno de su jefe inmediato;

Es necesario precisar que los servidores bajo el régimen CAS tienen derecho, además de las licencias por maternidad y paternidad, a las licencias que se otorguen a los otros servidores o trabajadores sujetos al régimen laboral general de la entidad (sea del régimen del Decreto Legislativo N° 276 o del régimen del Decreto Legislativo N° 728);

Siendo así, la licencia sin goce de haber que se otorgue a los servidores del régimen CAS debe darse de acuerdo a lo regulado para el régimen laboral general que corresponde a la entidad (Decreto Legislativo N° 276 o 728), aplicándose el plazo máximo que se haya establecido para dicha licencia Asimismo, cabe precisar que, en el caso de los contratos bajo el régimen CAS de duración determinada, la entidad deberá tener en cuenta que la licencia a otorgarse no puede exceder el plazo de vigencia de dichos contratos;

Asimismo, el otorgamiento de la licencia sin goce de remuneraciones no se agota con la presentación de la solicitud (...), está condicionada a la aceptación por parte de la Entidad, dado que la sola presentación de la solicitud no da derecho al goce de la licencia;



Resulta necesario precisar que, en marco de las disposiciones relacionadas a la licencia sin goce de remuneraciones de los servidores sujetos al régimen laboral del Decreto Legislativo N° 276, la Ley N° 321992 – Ley que modifica el Decreto Legislativo N° 276, Ley de Bases de la Carrera Administrativa y de Remuneraciones del Sector Público, a fin de establecer nuevos rangos para la licencia sin goce de haber, el periodo de cese y el cálculo de la compensación por tiempo de servicios -, prescribe lo siguiente:

**“Artículo único. Modificación de los artículos 24, 35 y 54 del Decreto Legislativo 276, Ley de Bases de la Carrera Administrativa y de Remuneraciones del Sector Público Se modifican los artículos 24, literal e); 35, literal a); y 54, literal c), del Decreto Legislativo 276, Ley de Bases de la Carrera Administrativa y de Remuneraciones del Sector Público, en los siguientes términos:**

**“Artículo 24. Son derechos de los servidores públicos de carrera:**

[...]

**e) Hacer uso de permisos o licencias por causas justificadas o motivos personales. Las licencias sin goce de haber pueden extenderse hasta por tres años continuos o discontinuos, contabilizadas dentro de un periodo de cinco años;**

(...)”

En ese sentido, la licencia sin goce de remuneraciones que se otorgue a los servidores del régimen laboral del Decreto Legislativo N° 1057, debe darse de acuerdo a lo regulado para el régimen laboral general que corresponde a la entidad, aplicándose el plazo máximo que se haya establecido para dicha licencia, en el caso del Decreto Legislativo N° 276, podrá extenderse hasta por tres años continuos o discontinuos, contabilizados dentro de un periodo de cinco años;

La licencia sin goce de remuneraciones por motivos particulares no constituye un derecho del servidor sino una prerrogativa del empleador, por lo que esté último podrá evaluar el pedido de licencia, considerando los procedimientos previamente establecidos, las razones que la motivan y la necesidad de servicio institucional, por lo que podría denegar el pedido de licencia si se amerita la permanencia del servidor;

Que, el numeral 17.1, del artículo 17 del D.S. N° 004-2019-JUS, establece que la autoridad podrá disponer en el mismo acto administrativo que tenga eficacia anticipada a su emisión, sólo si fuera más favorable a los administrados, y siempre que no lesione derechos fundamentales o intereses de buena fe legalmente protegidos a terceros y que existiera en la fecha a la que pretenda retrotraerse la eficacia del acto el supuesto de hecho justificativo para su adopción; en tal sentido, se determina la procedencia de la Solicitud S/N-2026 de fecha 02 de febrero de 2026, con Expediente MAD N° 000775-2026-005735, formulada por el trabajador Miguel Ángel Cotrina Barboza;

Estando a lo actuado por la Dirección de Personal contando con su visto respectivo y en atención a lo previsto en Ley Orgánica de Gobiernos Regionales Ley N° 27867, modificada por Ley N° 27902; Decreto Legislativo N° 1057, Decreto Legislativo N° 276, Ley de Bases de la Carrera Administrativa y de Remuneraciones del Sector Público y su Reglamento aprobado por Decreto Supremo 005-090-PCM; TUO de la Ley N° 27444 - Ley de Procedimiento Administrativo General, aprobado mediante Decreto Supremo N° 004-2019-JUS;

### **SE RESUELVE:**

**ARTICULO PRIMERO: OTORGAR AMPLIACIÓN** de Licencia Sin Goce de Remuneraciones por motivos particulares con eficacia anticipada a favor del servidor **MIGUEL ANGEL COTRINA BARBOZA**, con régimen D. Leg. N°



**GOBIERNO REGIONAL CAJAMARCA**  
GERENCIA GENERAL REGIONAL  
DIRECCIÓN REGIONAL DE ADMINISTRACIÓN

"DECENIO DE LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES PARA MUJERES Y HOMBRES"  
"AÑO DE LA ESPERANZA Y EL FORTALECIMIENTO DE LA DEMOCRACIA"



1057, Especialista en Contrataciones Públicas adscrito a la Dirección de Abastecimiento del Gobierno Regional Cajamarca, **a partir del 31 de enero de 2026 hasta el 30 de diciembre de 2026**; acumulando 11 meses de licencia sin goce de haber.

**ARTICULO SEGUNDO: DISPONER**, que Secretaria General notifique la presente, a los órganos competentes del Gobierno Regional Cajamarca, así como en el domicilio real del interesado, sito en el Jr. Los Olivos N° 290, de la ciudad de Cajamarca, de acuerdo a los artículos 18° y 24° del TUO de la Ley N° 27444, aprobado por D.S. N° 004-2019- JUS, debiéndose remitir los actuados a la Dirección de Personal para los fines de Ley.

**ARTICULO TERCERO: PUBLÍQUESE** en el Portal de Transparencia del Gobierno Regional Cajamarca, en el plazo de 03 días.

REGISTRESE Y COMUNIQUESE

**GLORIA CELINA ALCALDE HUAMAN**  
Directora Regional  
DIRECCIÓN REGIONAL DE ADMINISTRACIÓN