



VISTOS:

La Resolución de Gerencia General Regional N° D286-2025-GR.CAJ/GGR, de fecha 18 de agosto de 2025, el Informe N° D30-2025-GR.CAJ-DRA-DP/EJCC de fecha 7 de octubre de 2025, y;

CONSIDERANDO:

Que, de conformidad con **artículo 191 de la Constitución Política del Estado Peruano**, modificada por la **Ley N° 27680, Ley de Reforma Constitucional del Capítulo XIV del Título IV**, sobre Descentralización, en concordancia con los **artículos 2 y 4 de la Ley N° 27867 - Ley Orgánica de Gobiernos Regionales, “Los Gobiernos Regionales, gozan de autonomía política, económica y administrativa en asuntos de su competencia (...);**

Que, en concordancia con el precepto constitucional, citado precedentemente, el **artículo 8 de la Ley N° 27783 - Ley de Bases de la Descentralización**, establece que: **“La autonomía es el derecho y la capacidad efectiva del gobierno en sus tres niveles, de normar, regular y administrar los asuntos públicos de su competencia (...),”** en tal sentido, el **artículo 9.2** del mismo cuerpo normativo señala que: **“La Autonomía Administrativa: es la facultad de organizarse internamente (...);”**

Que, mediante la **RESOLUCIÓN DE GERENCIA GENERAL REGIONAL N° D286-2025-GR.CAJ/GGR**, de fecha 18 de agosto del 2025, SE RESUELVE:

*“ARTÍCULO PRIMERO: **DECLARAR FUNDADO** el Recurso Administrativo de Apelación, interpuesto por don **JORGE LUIS PAREDES VASQUEZ**, contra la Denegatoria ficta frente al requerimiento planteado con expediente MAD 000775-2025-022757 de fecha 24 de abril de 2025, en el cual solicitó pronunciamiento resolutivo a efectos de la concesión de los beneficios establecidos en la Ley N° 32199, por las razones que se esgrimen en la parte considerativa de la presente resolución, debiendo derivarse los actuados a la Dirección de Personal para el recálculo correspondiente, dándose por agotada la vía administrativa.”*

Que, la Ley N° 32199 - Ley que modifica el Decreto Legislativo 276, Ley de Bases de la Carrera Administrativa y de remuneraciones del Sector Público, a fin de establecer nuevos rangos para la licencia sin goce de haber, el periodo de cese y el cálculo de la Compensación por Tiempo de Servicios;

“Artículo 54. Son beneficios de los funcionarios y servidores públicos:

[...]



*c) **Compensación por Tiempo de Servicios:** Se otorga al personal una **Compensación por Tiempo de Servicios (CTS)**, al momento del cese por el importe del cien por ciento (100%) de su **remuneración total o Integra**, por cada año completo o fracción mayor de seis meses contados desde su ingreso hasta su fecha de cese. En caso de cese y posterior reingreso, la cantidad pagada surte efecto cancelatorio del tiempo de servicios anterior para este beneficio. Para los que cesen a partir del año 2022, para el cálculo de la **Compensación por Tiempo de Servicios** la remuneración principal equivale al cien por ciento (100%) del promedio mensual del monto resultante del importe del **Monto Único Consolidado (MUC)**, más el cien por ciento (100%) de la **Escala Base del Incentivo Único CAFAE**, establecido por el **Ministerio de Economía y Finanzas**, y pagado en cada mes durante los últimos treinta y seis (36) meses de servicio efectivamente prestado. En el caso del personal de los gobiernos locales, en su remuneración total o integra, referidas en el párrafo primero de este literal, solo se consideran todos los conceptos que perciban permanentemente hasta el mes de su cese”;*

Ley N° 31585 - Ley que incorpora el incentivo CAFAE al cálculo de la **Compensación Por Tiempo De Servicios (CTS)** del personal administrativo comprendido en el decreto legislativo 276, **Ley De Bases de la Carrera Administrativa y de Remuneraciones Del Sector Público**.

*“Artículo 2. **Modificación del literal c) del artículo 54 del Decreto Legislativo 276, Ley de Bases de la Carrera Administrativa y de Remuneraciones del Sector Público. Se modifica el literal c) del artículo 54 del Decreto Legislativo 276, quedando redactado en los siguientes términos:***

*“Artículo 54. **Son beneficios de los funcionarios y servidores públicos:***

[...]

*c) **Compensación por Tiempo de Servicios:** Se otorga al personal nombrado al momento del cese por el importe del 50% de su remuneración principal para los servidores con menos de 20 años de servicios o de una remuneración principal para los servidores con 20 o más años de servicios por cada año completo o fracción mayor de 6 meses y hasta por **un máximo de 30 años de servicios**. En caso de cese y posterior reingreso, la cantidad pagada surte efecto cancelatorio del tiempo de servicios anterior para este beneficio. Para los que cesen a partir del año 2022, para el cálculo de la **Compensación por Tiempo de Servicios** la remuneración principal equivale al cien por ciento (100%) del promedio mensual del monto resultante del importe del **Monto Único Consolidado (MUC)**, más el cien por ciento (100%) de la **Escala Base del Incentivo Único – CAFAE**, establecido por el **Ministerio de Economía y Finanzas**, y pagado en cada mes durante los últimos treinta y seis (36) meses de servicio efectivamente prestado”;*

Que, mediante **OPINIÓN N° 0003-2023-DGGFRH/DGPA**, de fecha 13 de marzo de 2023, señala:

CONSULTA	
CONSULTA	¿Cómo se calcula la Compensación de Tiempos de Servicios (CTS) del personal del régimen 276, teniéndose en cuenta las nuevas reglas establecidas en la Ley que incorpora el incentivo CAFAE al cálculo de la CTS?
RESPUESTA	<p>Para estimar la CTS se requiere previamente, determinar 2 variables:</p> <ol style="list-style-type: none"> Determinar la Remuneración Principal (RP), para determinar la RP se necesita: <ol style="list-style-type: none"> Promedio de MUC de los últimos 36 meses de servicios efectivamente prestado. Promedio de la Escala Base del Incentivo Único – CAFAE de los últimos 36 meses de servicios efectivamente prestado. Finalmente, la RP equivale a la suma de ambos promedios. Determinar el número de años de servicios: se identifica los años de servicios pero considerando que se tiene un límite máximo de 30 años. <p>➤ Cálculo de la CTS: Se multiplica la Remuneración Principal por los años de servicios. ❖ Si los años de servicios es igual o mayor a 20 años, se calcula con el 100% de la Remuneración Principal, si es menor a 20 años de servicios se calcula con el 50% de la Remuneración Principal.</p>

JUSTIFICACIÓN				
<p>1. Monto Único Consolidado (MUC): Es el monto del MUC aprobado por el MEF, de los últimos 36 meses. A continuación, se detalla el monto del MUC aprobado por el MEF mediante Decreto Supremo, desde su creación hasta la actualidad; según grupo ocupacional y nivel remunerativo:</p>				
GRUPO OCUPACIONAL	NIVEL REMUNERATIVO	MONTO ÚNICO CONSOLIDADO (MUC)		
		DS 261-2019-EF (Vigente del 11/8/2019 al 1/1/2020)	DS 420-2019-EF (Vigente del 2/1/2020 al 31/12/2022)	DS 320-2023-EF (Vigente del 1/1/2023)
Profesional	SPA	698,59	698,59	937
	SPB	673,65	673,65	909
	SPC	648,77	648,77	881
	SPD	623,88	623,88	853
	SPE	598,98	598,98	825
	SPF	574,19	575,93	799
<p>2. Escala Base del Incentivo Único - CAFAE Es el monto del MUC aprobado por el MEF, de los últimos 36 meses. A continuación, se detalla el monto de la Escala Base del Incentivo Único – CAFAE, aprobada por el MEF mediante Decreto Supremo, según grupo ocupacional:</p>				
GRUPO OCUPACIONAL	ESCALA BASE DE INCENTIVO ÚNICO - CAFAE			
	DS 004-2019-EF (Vigente del 8/1/2019 al 1/1/2020)	DS 421-2019-EF (Vigente del 2/1/2020 al 31/12/2020)	DS 427-2020-EF (Vigente del 1/1/2021 al 14/01/2021)	DS 003-2022-EF (Vigente del 15/1/2022)
Funcionario	1 200,00	1 210,00	1 360,00	1 560,00
Profesional	1 100,00	1 110,00	1 230,00	1 430,00
Técnico	950,00	1 070,00	1 170,00	1 370,00
Auxiliar	950,00	1 070,00	1 150,00	1 350,00
<p>3. Cálculo de la CTS a partir del 20/10/2022: Se determina la remuneración principal y se multiplica por los años de servicios, con un tope de hasta 30 años de servicios. (se adjunta como anexo 1 a este informe, dicha opinión detallada de SERVIR)</p>				

Que, mediante RESOLUCIÓN DE GERENCIA GENERAL REGIONAL N° D248-2022-GR.CAJ/GGR de fecha 23 de agosto de 2022, se RESOLVIÓ:



“ARTÍCULO PRIMERO: CESAR, a partir del 12 de setiembre del año 2022, por causal de límite de setenta (70) años de edad, al Econ. **JORGE LUIS PAREDES VÁSQUEZ**, servidor nombrado, como Planificador IV, Nivel remunerativo SPA, adscrito a la Sub Gerencia de Planeamiento, Presupuesto y Acondicionamiento Territorial de la Gerencia Regional de Planificación, Presupuesto y Acondicionamiento Territorial del Gobierno Regional Cajamarca...”

Que, según el INFORME N° D26-2022-GR.CAJ-DRA-DP/KGUC, de fecha 09 de setiembre de 2022:

“El ex servidor **JORGE LUIS PAREDES VÁSQUEZ**, laboró en la Entidad por un **período de 33 años, 09 meses y 11 días de servicios prestados al Estado** al 11 de setiembre de 2022, 28 días de vacaciones no gozadas y vacaciones truncas desde 01 de julio de 2022 al 11 de setiembre de 2022.”;

Que, mediante RESOLUCIÓN ADMINISTRATIVA REGIONAL N° D144-2022-GR.CAJ-DRA-DP de fecha 26 de setiembre de 2022, se RESOLVIÓ:

“ARTÍCULO PRIMERO: OTORGAR, el beneficio de **COMPENSACION POR TIEMPO DE SERVICIOS**, a favor del **ex trabajador JORGE LUIS PAREDES VÁSQUEZ**, servidor nombrado en el cargo de Planificador IV, Nivel remunerativo SPA, adscrito a la Sub Gerencia de Planeamiento, Presupuesto y Acondicionamiento Territorial de la Gerencia Regional de Planificación, Presupuesto y Acondicionamiento Territorial del Gobierno Regional Cajamarca, el importe de **VEINTITRES MIL QUINIENTOS NOVENTA Y OCHO CON 76/100 SOLES (S/ 23,598.76)**, que corresponden al **Monto Único consolidado (MUC) del nivel remunerativo SPA (S/ 698.59)**, por cada año de servicios prestados al Estado Peruano.”;

Que, respecto al ex servidor **JORGE LUIS PAREDES VÁSQUEZ**, con **DNI N° 26925244**, servidor nombrado en el cargo de Planificador IV, Nivel remunerativo SPA, adscrito a la Sub Gerencia de Planeamiento, Presupuesto y Acondicionamiento Territorial de la Gerencia Regional de Planificación, Presupuesto y Acondicionamiento Territorial del Gobierno Regional Cajamarca; Y de conformidad con la **RESOLUCIÓN DE GERENCIA GENERAL REGIONAL N° D286-2025-GR.CAJ/GGR**, de fecha 18 de agosto de 2025, se dispuso realizar un nuevo recálculo de Compensación por Tiempo de Servicios (CTS);

Conforme a lo indicado, se procede a realizar el **RECALCULO** de Compensación de Tiempos de Servicios (CTS) que incluye MUC y CAFAE:

a) IDENTIFICACION DE DATOS:

DETALLE	DATOS DEL SERVIDOR
APELLIDOS Y NOMBRES	JORGE LUIS PAREDES VASQUEZ
DNI	26925244
FECHA DE CESE	12/09/2022
AÑOS DE SERVICIO AL CESE	33 años, 09 meses y 11 días
NIVEL RENUMERATIVO	SPA
MUC (2019-2022)	S/ 698.59
ESCALA BASE DE INCENTIVO ÚNICO - CAFAE (2022-2024)	S/ 1,430.00
ESCALA BASE DE INCENTIVO ÚNICO - CAFAE (2021)	S/ 1,230.00
ESCALA BASE DE INCENTIVO ÚNICO - CAFAE (2020)	S/ 1,110.00
PERIODO DE LOS ÚLTIMOS 36 MESES	13/09/2019 AL 12/09/2022

b) DETERMINAR LA REMUNERACIÓN PRINCIPAL:

b.1. Promedio del MUC de los últimos 36 meses de servicio

PERIODO DE LOS ÚLTIMOS 36 MESES	MUC MENSUAL	N° MESES Y DÍAS (DE LOS ÚLTIMOS 36 MESES)		SUMA POR PERIODO	PROMEDIO DEL MUC $D = \frac{\sum c}{\sum b}$
	a	b		c=(a*b)	
01/09/2022 al 12/09/2022	S/ 698.59	12	días	S/ 279.44	S/ 698.59
01/02/2022 al 31/08/2022	S/ 698.59	7	meses	S/ 4,890.13	
01/01/2022 al 31/01/2022	S/ 698.59	1	meses	S/ 698.59	
01/01/2021 al 31/12/2021	S/ 698.59	12	meses	S/ 8,383.08	
01/02/2020 al 31/12/2020	S/ 698.59	11	meses	S/ 7,684.49	
01/01/2020 al 31/01/2020	S/ 698.59	1	meses	S/ 698.59	
1/10/2019 al 31/12/2019	S/ 698.59	3	meses	S/ 2,095.77	
13/09/2019 al 30/09/2019	S/ 698.59	18	días	S/ 419.15	
SUMATORIA		36	meses	S/ 25,149.24	



b.2 Promedio de la escala base del Incentivo único- CAFAE DE LOS ÚLTIMOS 36 MESES DE SERVICIO

PERIODO DE LOS ÚLTIMOS 36 MESES	ESCALA BASE CAFAE MENSUAL	N° MESES Y DÍAS (DE LOS ÚLTIMOS 36 MESES)		SUMA POR PERIODO	Promedio de la escala base del Incentivo Único CAFAE $D = \frac{\sum c}{\sum b}$
	a	b		c=(a*b)	
01/09/2022 al 12/09/2022	S/ 1,430.00	12	días	S/ 572.00	S/ 1,221.15
01/02/2022 al 31/08/2022	S/ 1,430.00	7	meses	S/ 10,010.00	
01/01/2022 al 31/01/2022	S/ 1,339.68	1	meses	S/ 1,339.68	
01/01/2021 al 31/12/2021	S/ 1,230.00	12	meses	S/ 14,760.00	
01/02/2020 al 31/12/2020	S/ 1,110.00	11	meses	S/ 12,210.00	
01/01/2020 al 31/01/2020	S/ 1,109.68	1	meses	S/ 1,109.68	
1/10/2019 al 31/12/2019	S/ 1,100.00	3	meses	S/ 3,300.00	
13/09/2019 al 30/09/2019	S/ 1,100.00	18	días	S/ 660.00	
SUMATORIA		36	meses	S/ 43,961.35	

b.3 Suma de Ambos Promedios, para determinar la Remuneración Principal

PROMEDIO DEL MUC	PROMEDIO DE LA ESCALA BASE DEL INCENTIVO UNICO - CAFAE	REMUNERACIÓN PRINCIPAL
S/ 698.59	S/ 1,221.15	S/ 1,919.74

c) Determinar el número de años de servicios para el cálculo de la CTS

DETALLE	NÚMERO DE AÑOS, MESES Y DÍAS
Años de Servicios del servidor al momento de cese	33 años, 09 meses y 11 días
Años de servicios para calcular la CTS	33 años, 09 meses y 11 días

d) Determinar la CTS

REMUNERACIÓN PRINCIPAL	N° AÑOS DE SERVICIOS PARA EL CALCULO DE LA CTS		CTS
x	y		$z=x*y$ $z=x/30*y$ $z=x/360*y$
S/ 1,919.74	33	Años	S/ 63,351.38
S/ 1,919.74	9	Meses	S/ 1,439.80
S/ 1,919.74	11	Días	S/ 58.66
TOTAL			S/ 64,849.84

e) Implementación del Pago de la CTS

CTS	AÑO FISCAL	%	MONTO A PAGAR
S/ 64,849.84	2025	100%	S/ 64,849.84



Considerando que, mediante la RESOLUCIÓN ADMINISTRATIVA REGIONAL N° D144-2022-GR.CAJ-DRA-DP, de fecha 26 de septiembre de 2022, se otorgó al ex servidor el beneficio de Compensación por Tiempo de Servicios (CTS) por la suma de S/ 23,598.76 (veintitrés mil quinientos noventa y ocho con 76/100 soles); y que, conforme a la RESOLUCIÓN DE GERENCIA GENERAL REGIONAL N° D286-2025-GR.CAJ/GGR, se dispuso realizar un nuevo recálculo de la CTS. A partir de ello, para establecer el monto total de la CTS a reintegrar, deberá descontarse el importe previamente otorgado, resultando el siguiente cálculo:

CTS RECALCULADO (MUC + CAFAE)	CTS OTORGADO MEDIANTE RAR N° D144-2022-GR.CAJ-DRA-DP, DE FECHA 26/09/2022	MONTO TOTAL A REINTEGRAR
S/ 64,849.84	S/ 23,598.76	S/ 41,251.08

Que, estando a lo actuado e informado en el presente, contando con el visto bueno de la Dirección de Personal y en atención a lo previsto en la Ley Orgánica de Gobiernos Regionales Ley N° 27867, modificada por Ley N° 27902; en uso de las atribuciones conferidas mediante Resolución Ejecutiva Regional N° D000354- 2023 GRC-GR, de fecha 21 de julio de 2023; TUO de la Ley N° 27444 - Ley de Procedimiento Administrativo General, aprobado mediante Decreto Supremo N° 004-2019-JUS;

SE RESUELVE:

ARTICULO PRIMERO: DAR CUMPLIMIENTO a lo dispuesto en el artículo primero de la Resolución de Gerencia General Regional N° D286-2025-GR.CAJ/GGR de fecha 18 de agosto del 2025, en consecuencia conforme al **recalcu**lo realizado por la Dirección de Personal, **REINTEGRAR** al ex servidor **Jorge Luis Paredes Vásquez** el monto de **Cuarenta y Un Mil Doscientos Cincuenta y Uno con 08/100 (S/ 41,251.08)** correspondiente al siguiente cálculo:

CTS RECALCULADO (MUC + CAFAE)	CTS OTORGADO MEDIANTE RAR N° D144-2022-GR.CAJ-DRA-DP, DE FECHA 26/09/2022	MONTO TOTAL A REINTEGRAR
S/ 64,849.84	S/ 23,598.76	S/ 41,251.08

ARTICULO SEGUNDO: DISPONER, que **Secretaria General** notifique la presente resolución, a los órganos competentes del Gobierno Regional de Cajamarca, así como al **interesado** en su **domicilio real** consignado en su solicitud, sito en el **La Avenida La Cantuta S/N Condominio Las Praderas Park, Bloque C Dpto. 601** de la ciudad de Cajamarca.

ARTÍCULO TERCERO: PUBLÍQUESE la presente Resolución en el Portal de Transparencia del Gobierno Regional Cajamarca, en el plazo de tres (03) días.



GOBIERNO REGIONAL CAJAMARCA
GERENCIA GENERAL REGIONAL
DIRECCIÓN REGIONAL DE ADMINISTRACIÓN

“DECENIO DE LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES PARA MUJERES Y HOMBRES”
“AÑO DE LA RECUPERACIÓN Y CONSOLIDACIÓN DE LA ECONOMÍA PERUANA”



REGISTRESE Y COMUNIQUESE

GLORIA CELINA ALCALDE HUAMAN
Directora Regional
DIRECCIÓN REGIONAL DE ADMINISTRACIÓN