



VISTO:

La Carta N°D24-2025-GR.CAJ-DRA/DP, de fecha 11 de abril de 2025; Resolución Ejecutiva Regional N°D108- 2025-GR-CAJ/GR, de fecha 20 de marzo de 2025; Proveído N°D907-2025-GR.CAJ/GR, de fecha 16 de abril de 2025; Proveído N° D625-2025-GR.CAJ/DRAJ de fecha 16 de abril de 2025; Memorando N°D133-2025-GR.CAJ/GR, de fecha 14 de abril de 2025; Informe N°D58-2025-GR.CAJ-DRA-DP/GIAC, de fecha 14 de abril de 2025; Memorando N°D140-2025-GR.CAJ/GR de fecha 16 de abril de 2025; Proveído N°D623-2025-GR.CAJ/DRAJ, de fecha 16 de abril de 2025, y;

CONSIDERANDO:

Que, mediante Artículo Segundo de la **Resolución Ejecutiva Regional N°D108- 2025-GR-CAJ/GR**, de fecha 20 de marzo de 2025, se dispuso: “**DESIGNAR**, a partir de la fecha, en el cargo de confianza bajo el régimen especial del Decreto Legislativo N° 1057, con código AIRHSP N° 000904; a la C.P.C. AURIA DEL PILAR BRICEÑO ESCOBAR en el cargo de confianza de Director de Personal de la Dirección Regional de Administración del Gobierno Regional Cajamarca, y con efectos remunerativos a partir de su alta en la SUNAT conforme a los fundamentos expuestos en la presente Resolución”;

Que, mediante Carta N°D24-2025-GR.CAJ-DRA/DP, de fecha 11 de abril de 2025, la C.P.C. AURIA DEL PILAR BRICEÑO ESCOBAR, formula renuncia por asuntos personales, al cargo en el cual fuera Designada, agradeciendo al Señor Gobernador por la confianza depositada en su persona;

Que, mediante Memorando N°D140-2025-GR.CAJ/GR de fecha 16 de abril de 2025, se dispone proyectar la Resolución Ejecutiva Regional, por la cual se materialice la designación de la **Economista NORMA YISENIA CORI ASCONA** en el cargo de confianza de Director de Personal de la Dirección Regional de Administración del Gobierno Regional Cajamarca, a partir de la fecha;

Que, mediante **Informe N°D58-2025-GR.CAJ-DRA-DP/GIAC**, de fecha 14 de abril de 2025; la Dirección de Personal concluye que la antes citada profesional, cumple con los requisitos mínimos establecidos en el Manual de Perfiles de Puesto del Gobierno Regional Cajamarca, para ocupar el puesto de Director de Personal;

Que, el Literal c) del Artículo 21° de la Ley N° 27867, Ley Orgánica de Gobiernos Regionales, establece como una de las atribuciones del Presidente Regional (hoy Gobernador Regional) “Designar y cesar al Gerente General Regional y a los Gerentes Regionales, así como nombrar y cesar a los funcionarios de confianza”, por lo que, en ese contexto, resulta pertinente emitir acto de la administración de conclusión de designación y de designación del nuevo funcionario;

Que, conforme con lo dispuesto en la primera disposición complementaria final de la Ley N° 29849- “Ley que establece la eliminación Progresiva del Régimen Especial del Decreto Legislativo 1057 y otorga Derechos Laborales”, señala que la contratación o designación directa de funcionarios, empleados de confianza y personal directivo podrá efectuarse bajo los alcances del régimen especial CAS, sin la necesidad que exista previamente un concurso público de méritos, pero teniendo en consideración que la plaza o cargo a ocuparse este contenido necesariamente en el Cuadro de Asignación de Personal o CAP provisional de la Entidad;

Que, a través del **Informe Técnico N° 1865-2019-SERVIR-GPCSC SERVIR**, en el considerando 2.9 señala: “(...) los funcionarios de confianza sujetos al régimen laboral de la carrera administrativa (Decreto Legislativo N° 276 pueden ser contratados en la misma entidad bajo el régimen CAS, para dicho efecto, no resulta necesario pasar por un concurso público de méritos, empero el puesto de confianza debe estar previsto en el CAP Provisional de la entidad (...)” 2.13 Por tanto, de acuerdo a las normas antes citadas la retribución de los funcionarios, empleados de confianza y personal directivo bajo el régimen CAS, no puede ser menor a la remuneración mínima vital ni superior a las seis (6) Unidades de Ingreso del Sector Público, siendo que la entidad cuenta con total autonomía para fijar el monto de dicha retribución, pero dentro de los límites señalados y de acuerdo a su disponibilidad presupuestal”;

Que, la **Ley N° 31419** que establece disposiciones para garantizar la idoneidad en el acceso y ejercicio de la función pública de funcionarios y directivos de libre designación y remoción, en el Artículo 6°, señala: “ El número de servidores de confianza en



ningún caso es mayor al cinco por ciento del total del cargos o puestos previstos por la entidad pública en su cuadro para asignación de personal o cuadro de puestos de la entidad, según corresponda; con un mínimo de dos y un máximo de cincuenta servidores de confianza. Corresponde al titular de la entidad pública la determinación de la ubicación de los servidores de confianza”. “El porcentaje al que se hace referencia en el párrafo precedente incluye a los directivos públicos a que se refiere el literal b del artículo 3 de la presente ley”. En concordancia a lo dispuesto en la citada Ley, el artículo 29 del Decreto Supremo N° 053-2022-PCM señala. “El personal de confianza en ningún caso será mayor al cinco por ciento (5%) del total de cargos o puestos existentes en la entidad, con un mínimo de dos (02) y un máximo de cincuenta (50) servidores/as de confianza (...)”;

Estando a lo indicado, en observancia a las atribuciones conferidas al Gobernador Regional por la Ley Orgánica de Gobiernos Regionales, con el visado de la Dirección Regional de Asesoría Jurídica, en uso de las facultades conferidas por Ley N° 27783, Ley de Bases de la Descentralización; Ley 27867, Ley Orgánica de Gobiernos Regionales, modificada por la Ley N° 30305.

SE RESUELVE:

ARTÍCULO PRIMERO: ACEPTAR a partir de la fecha, **LA RENUNCIA** formulada por la **C.P.C. AURIA DEL PILAR BRICEÑO ESCOBAR**, al **Cargo de confianza de Director de Personal** de la Dirección Regional de Administración del Gobierno Regional Cajamarca, materializada mediante el Artículo Segundo de la Resolución Ejecutiva Regional N°D108- 2025-GR-CAJ/GR, de fecha 20 de marzo de 2025; dándole las **GRACIAS** por los servicios prestados, en consecuencia, por concluida cualquier otra designación, encargatura, comisión, delegación o representación que se hubiera dispuesto a favor de la mencionada profesional en el referido cargo de confianza.

ARTÍCULO SEGUNDO: DISPONER el retorno de la renunciante, a su plaza de origen, como Especialista Administrativo - Responsable de Remuneraciones, dispuesta mediante Resolución Ejecutiva Regional N° D108-2025-GR.CAJ/GR, de fecha 20 de marzo de 2025.

ARTÍCULO TERCERO: DISPONER que la servidora renunciante realice la entrega de cargo conforme a la normativa vinculada a la materia.

ARTÍCULO CUARTO: DESIGNAR, a partir de la fecha, a la **Economista NORMA YISENIA CORI ASCONA**, en el **CARGO DE CONFIANZA DE DIRECTOR DE PERSONAL** de la Dirección Regional de Administración del Gobierno Regional Cajamarca, bajo el régimen especial de Contratación Administrativa de Servicios – **CAS CONFIANZA**, regulado por el Decreto Legislativo N° 1057, plaza con Registro AIRHSP N°000904; y con efectos remunerativos a partir de su alta en la SUNAT.

ARTÍCULO QUINTO: DISPONER, que a través de Secretaría General se notifique con copia de la presente Resolución a los órganos correspondientes y a los interesados, para los fines de Ley.

ARTÍCULO SEXTO: PUBLÍQUESE la presente Resolución en el Portal de Transparencia del Gobierno Regional Cajamarca.

REGÍSTRESE Y COMUNÍQUESE

ROGER GUEVARA RODRIGUEZ
Gobernador Regional
GOBERNADOR REGIONAL