



GOBIERNO REGIONAL CAJAMARCA
RESOLUCIÓN ADMINISTRATIVA REGIONAL



N° 056 2019-GR.CAJ/DRA

“Año de la Lucha contra la Corrupción y la Impunidad”

Cajamarca, 26 MAR. 2019



VISTO:

El Informe N° 0011-2019-GR.CAJ/DRA/DP/REM-ARLQ, de fecha 29 de enero del 2019, con registro MAD. 4407744 e Informe N° 009-2019.GR.CAJ.D.RA.DP/CP de fecha 23 enero 2019 con registro MAD 4396754 respectivamente;

CONSIDERANDO:

Que, con documento del visto, la encargada de Planillas y Constancias, de la Dirección de Personal, hace llegar la Carta N° 001-2019/NMU, de fecha 14 de enero del 2019 con registro MAD N° 4368423, mediante la cual la Sra. **Nancy MENDOZA USQUIZA**, recurre solicitando pago de beneficios sociales (Compensación por Tiempo de Servicios y Compensación Vacacional), por el tiempo laborado en el cargo de Trabajadora de Servicios III del Gobierno Regional Cajamarca, nivel remunerativo SA”A”;

Que, Mediante Artículo Segundo de la Resolución Ejecutiva Regional N° 052-2018-GR.CAJ/GR, de fecha 12 de marzo del 2018, se Resolvió: *“CONTRATAR POR REEMPLAZO” a partir del 12 de marzo del 2018 a la Sra. MENDOZA USQUIZA, NANCY en el cargo de trabajadora de servicios III de la Dirección de Abastecimiento del Gobierno Regional Cajamarca, nivel remunerativo SAA, por lo expuesto en la parte considerativa, y con efectos remunerativos a partir de su alta en la SUNAT”* y, mediante el Artículo Segundo establece: *“El periodo de contratación enunciado puede ser prorrogado según la necesidad de servicios como máximo hasta el término del ejercicio presupuestal 31 de diciembre del 2018, quedando fenecido el mismo de forma automática e improrrogable”*.

Que, según se desprende de la Constancia Certificada de Pago de Haberes y Descuentos N° 009-2019-GR.CAJ/DRA/D.P/REM-ARLQ de fecha 29 de enero del 2019, expedidas del periodo comprendido del 15 de marzo al 31 de diciembre del 2018, a la Sra. **Nancy MENDOZA USQUIZA**, acredita NUEVE (09) MESES, DIESICETE (17) DIAS de servicios prestados al Estado, así como según lo manifestado en el Informe N° 009-2019-GR.CAJ.D.RA.DP/CP, emitido por la encargada de Control de Personal de la Dirección de Personal indica que el recurrente a la fecha de conclusión del contrato no tiene vacaciones pendientes;

Que, Debemos señalar que el Artículo 2 del Decreto Legislativo N° 276 señala que *“No están comprendidos en la Carrera Administrativa los servidores públicos contratados ni los funcionarios que desempeñan cargos políticos o de confianza, pero sí en las disposiciones de la presente Ley en lo que les sea aplicable”*.

Que, de conformidad al numeral c) del artículo 54° del Decreto Legislativo N° 276 "Ley de Bases de la Carrera Administrativa y de Remuneraciones del Sector Público", modificado por el artículo 1° de la Ley N° 25224 estipula lo siguiente: *“Compensación por Tiempo de Servicios: Se otorga al personal nombrado al momento del cese por el importe del 50% de su remuneración principal para los servidores con menos de 20 años de servicios o de una remuneración principal para los servidores con 20 o más años de servicios por cada año completo o fracción mayor de 6 meses y hasta por un máximo de 30*



GOBIERNO REGIONAL CAJAMARCA RESOLUCIÓN ADMINISTRATIVA REGIONAL



N° 056 2019-GR.CAJ/DRA

“Año de la Lucha contra la Corrupción y la Impunidad”

Cajamarca, **26 MAR. 2019**

años de servicios. En caso de cese y posterior reingreso, la cantidad pagada surte efecto cancelatorio del tiempo de servicios anterior para este beneficio”;

Que, según los artículos 102° y 104° del Decreto Supremo N° 005-90-PCM — Reglamento del Decreto Legislativo N° 276 "Ley de Bases de la Carrera Administrativa y de Remuneraciones del Sector Público" prescriben lo siguiente: "Artículo 102°- Las vacaciones anuales remuneradas establecidas en la Ley, son obligatorias e irrenunciables, se alcanzan después de cumplir el ciclo laboral y pueden acumularse hasta dos periodos de común acuerdo con la entidad, preferentemente por razones del servicio. El ciclo laboral se obtiene al acumular doce (12) meses de trabajo efectivo, computándose para este efecto las licencias remuneradas y el mes de vacaciones cuando corresponda y Artículo 104.- El servidor que cesa en el servicio antes de hacer uso de sus vacaciones tiene derecho a percibir una remuneración mensual total por ciclo laboral acumulado, como compensación vacacional; en caso contrario dicha compensación se hará proporcionalmente al tiempo trabajado por dozavas partes (...)",

Estando a lo actuado e informado por la Dirección de Personal mediante Informe Legal N° 46 -2019-GR-CAJ-DRA-DP/GIAC., de fecha 22 de marzo del 2019 con registro MAD N° 4517279, con la Visación de la Dirección de Personal; y;

SE RESUELVE:

ARTÍCULO PRIMERO: OTORGAR, el beneficio de COMPENSACION POR TIEMPO DE SERVICIOS, a favor de la Sra. **Nancy MENDOZA USQUIZA** ex servidora contratado en el cargo de trabajadora de servicios III de la Dirección de Abastecimiento del Gobierno Regional Cajamarca, nivel remunerativo SA"A", el importe de **ONCE Y 70/100 SOLES (S/ 11.70)** que corresponden al 50% de la remuneración principal del nivel remunerativo SP"B" (S/ 23.40), por los Nueve (09) Meses de servicios prestados.

ARTÍCULO SEGUNDO: OTORGAR, el beneficio de COMPENSACION VACACIONAL, a favor de la Sra. **Nancy MENDOZA USQUIZA**, hasta por el importe de **TRESCIENTOS OCHENTA Y 47/100 Soles (S/ 380.47)**, correspondientes a 9/12 avas partes de un ingreso mensual a razón de vacaciones trucas, por las razones expuestas en la parte considerativa de la presente Resolución.

ARTÍCULO TERCERO: El egreso que origine el cumplimiento de la presente Resolución se atenderá con cargo Sector 99: Gobiernos Regionales, Pliego 445: Gobierno Regional Cajamarca, Unidad Ejecutora 001: Sede Central, Función 03: Planeamiento, Gestión y Reserva de Contingencia, Programa 006: Gestión, Sub Programa 0008: Asesoramiento y Apoyo, de la Fuente de Financiamiento Recursos Ordinarios, del Presupuesto Vigente.

ARTÍCULO CUARTO: La Sub Gerencia de Presupuesto y Tributación de la Gerencia Regional de Planeamiento, Presupuesto y Acondicionamiento Territorial, adoptará las medidas necesarias para garantizar el estricto cumplimiento de la presente Resolución.



GOBIERNO REGIONAL CAJAMARCA
RESOLUCIÓN ADMINISTRATIVA REGIONAL
N° 056 2019-GR.CAJ/DRA



“Año de la Lucha contra la Corrupción y la Impunidad”
Cajamarca, **26 MAR. 2019**

ARTÍCULO QUINTO: DISPONER, que Secretaria General notifique la presente, a los órganos competentes del Gobierno Regional de Cajamarca, así como al interesado en su domicilio consignado en su Documento Nacional de Identidad por no haber especificado otro en su solicitud, debiéndose remitir los actuados a la Dirección de Personal para los fines de Ley.

REGÍSTRESE Y COMUNÍQUESE

Cpf/giac

GOBIERNO REGIONAL DE CAJAMARCA
DIRECCIÓN REGIONAL DE ADMINISTRACIÓN

Yadira A.
C.P.C. Yadira Isabel Alfaro Herrera
DIRECTORA REGIONAL

