



VISTOS:

El **Proveído N° D581-2022-GR.CAJ/DRAJ**, de fecha **13 de mayo de 2022**; **Proveído N° D628-2022-GR.CAJ/GR**, de fecha **13 de mayo de 2022**; **Oficio N° 1963-2022-GR-CAJ-DRSC/DG-RR.HH**, de fecha **11 de mayo de 2022**; **Carta S/N** de fecha **28 de marzo de 2022** (Expediente MAD N° 6317742); **Carta S/N** de fecha **21 de marzo de 2022** (Expediente MAD N° 6357236); y;

CONSIDERANDO:

Que, de conformidad con la **Constitución Política del Estado**, la Ley N° 27680 - Ley de Reforma Constitucional del Capítulo XIV, del Título IV sobre Descentralización, la Ley N° 27867- Ley Orgánica de Gobiernos Regionales y sus modificatorias, se les reconoce a los Gobiernos Regionales, autonomía política, económica y administrativa en asuntos de su competencia;

Que, mediante **Decreto Legislativo N° 1024** se crea y regula el **Cuerpo de Gerentes Públicos**, al que se incorporan profesionales altamente capaces, seleccionados en procesos competitivos y transparentes, para ser destinados a las entidades del Gobierno Nacional, Gobiernos Regionales y Gobiernos Locales que lo requieran a la Autoridad Nacional del Servicio Civil;

Que, el **artículo 12** del **Reglamento del Régimen Laboral del Cuerpo de Gerentes Públicos**, aprobado por el **Decreto Supremo N° 030-2009-PCM**, dispone que los candidatos que se hubieren incorporado al Cuerpo de Gerentes Públicos, serán asignados a un cargo de destino siempre que cuenten con vacantes;

Que, mediante **Resolución Ejecutiva Regional N° D000117-2021-GRC-GR**, de fecha **31 de marzo de 2021**, se resolvió en el artículo primero: **"DESIGNAR, a partir del 01 de abril de 2021, al Gerente Público, Abogado, GUSTAVO VERNE LA SERNA VIDAL, en el cargo de "Director de Sistema Administrativo II de la Oficina Ejecutiva de Gestión y Desarrollo de Recursos Humanos de la Dirección Regional de Salud Cajamarca" del Gobierno Regional de Cajamarca, en el marco de la asignación establecida en el Informe Técnico N° 000025-SERVIR/GDGP/A, de fecha 24 de marzo de 2021, emitido por la Gerencia de Desarrollo de la Gerencia Pública - Autoridad Nacional de Servicio Civil; debiendo de asumir el cargo con todas las funciones y prerrogativas que le confiere la ley"**;

Que, mediante **Carta S/N** de fecha **28 de marzo de 2022** (Expediente MAD N° 6317742), el Gerente Público **GUSTAVO VERNE LA SERNA VIDAL**, presentó su **renuncia voluntaria** al cargo asignado; misma que fue **rectificada** con **Carta S/N** de fecha **31 de marzo de 2022** (Expediente MAD N° 6357236) en el extremo que la motivación es por **mutuo acuerdo**;

Que, la causal de extinción invocada por el **Gerente Público** es por **mutuo acuerdo entre la Entidad Receptora y la Autoridad antes del plazo establecido, previo consentimiento del Gerente Público** y que está



prevista en el literal j) del artículo 28 del **Reglamento de Régimen Laboral de los Gerentes Públicos** creado por el Decreto Legislativo N° 1024, aprobado por Decreto Supremo N° 30-2009-PCM, modificado por el Decreto Supremo N° 004-2019-PCM;

Que, el literal c) del artículo 21° de la Ley N° 27867, *Ley Orgánica de Gobiernos Regionales*, establece que, es atribución del Gobernador Regional, **designar y cesar al Gerente General Regional, a los Gerentes Regionales, Directores Regionales Sectoriales, así como a los demás funcionarios de confianza;**

Que, en uso de dichas atribuciones y estando a lo dispuesto en la Ley N° 27867 **Ley Orgánica de Gobiernos Regionales** y sus modificatorias, Decreto Legislativo N° 1024, Decreto Legislativo que crea y regula el cuerpo de Gerentes Públicos; Decreto Supremo N° 030-2009-PCM que aprueba el Reglamento del Régimen Laboral de los Gerentes Públicos; Decreto Supremo N° 004-2019-PCM que modifica el Reglamento del Régimen Laboral de los Gerentes Públicos; y el **Decreto Supremo N° 108-2009-EF**, que aprueba la Política Remunerativa de los Gerentes Públicos; y en uso de las atribuciones conferidas por Ley;

SE RESUELVE:

ARTÍCULO PRIMERO: ACEPTAR la renuncia de MUTUO ACUERDO del Gerente Público **GUSTAVO VERNE LA SERNA VIDAL**, al cargo de **Director de Sistema Administrativo II de la Oficina Ejecutiva de Gestión y Desarrollo de Recursos Humanos de la Dirección Regional de Salud Cajamarca** del Gobierno Regional de Cajamarca, dando por concluida su designación en el referido cargo a partir del **31 de marzo de 2022**; conforme a los considerandos expuestos en la presente Resolución, dándole las gracias por los servicios prestados; en consecuencia, por concluida cualquier otra designación, encargatura, comisión, delegación o representación que se hubiera dispuesto a favor del mencionado profesional en el cargo de confianza referido.

ARTÍCULO SEGUNDO: DISPONER que **Secretaría General** proceda a la **notificación a la parte interesada, a los órganos competentes**, así como a la **Autoridad Nacional de Servicio Civil**.

ARTÍCULO TERCERO: PUBLÍQUESE la presente Resolución en el Portal de Transparencia del Gobierno Regional de Cajamarca.

REGÍSTRESE, COMUNÍQUESE Y CÚMPLASE

MESIAS ANTONIO GUEVARA AMASIFUEN
Gobernador Regional
GOBERNADOR REGIONAL