

Santa Cruz, 25 de Noviembre del 2021.

**OFICIO N° 1048 -2021- GR.CAJ/DRSC/UESSC-DG.**

**Dra.**

**ADA GIOVANNA SILVA BALBUENA.**

Directora de Personal – Gobierno Regional Cajamarca

Jr. Santa Teresa de Jourmet N°351- Urb. La Alameda Cajamarca.

PRESENTE.

ASUNTO : **SOLICITA SE EMITA ACTO RESOLUTIVO DE APROBACION DEL PRESUPUESTO ANALÍTICO DE PERSONAL PAP-2021 – U.E. 409-1671: SALUD SANTA CRUZ.**

**REFERENCIA: OFICIO N°2088-2021-EF/53.06**

De mi especial consideración:

Tengo el agrado de dirigirme a Ud. con la finalidad de expresarle mi cordial saludo, a la vez para manifestarle lo siguiente:

Que, mediante el documento de la referencia, la Dirección General de Gestión Fiscal de recursos Humanos del Ministerio de Economía y Finanzas MEF, he emitido **OPINIÓN FAVORABLE** a para aprobación de la propuesta del Presupuesto Analítico de Personal PAP-2021 de la U.E. 409-1671: SALUD SANTA CRUZ, por tal motivo solicitamos a Ud se emita acto resolutivo de aprobación del presupuesto analítico de personal PAP-2021 de nuestra entidad.

Adjuntamos al presente: Oficio N°2088-2021-EF/53.06 (04 folios) y propuesta del Presupuesto Analítico de Personal PAP-2021 (02 folios).

Propicia la oportunidad para reiterarle, los sentimientos de mi especial consideración y particular estima.

**Atentamente,**

C.C.  
A.G.S.B.  
Dir. Gen. UE.SSC.  
RR.HH. UE.SSC.  
Archivo.



GOBIERNO REGIONAL DE CAJAMARCA  
UNIDAD EJECUTORA DE SALUD SANTA CRUZ  
LIC. JUAN RODRIGUEZ ESTELLA  
DIRECTOR GENERAL  
C.E.P. 73500 RNE 023770



Firmado Digitalmente por SAAVEDRA TAPIA Pierina Elizabeth FAU 20131370645 soft Fecha: 05/11/2021 15:18:46 COT Motivo: Doy V° B°



PERÚ

Ministerio de Economía y Finanzas

Despacho Viceministerial de Hacienda



Ministerio de Economía y Finanzas

Dirección General de Gestión Fiscal de los Recursos Humanos

Firmado Digitalmente por MINDREAU ZELASCO Adriana Milagros FAU 20131370645 soft Fecha: 08/11/2021 20:50:49 COT Motivo: Firma Digital

“DECENIO DE LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES PARA MUJERES Y HOMBRES”  
“AÑO DEL BICENTENARIO DEL PERÚ: 200 AÑOS DE INDEPENDENCIA”

Lima, 05 de noviembre de 2021

**OFICIO N° 2088-2021-EF/53.06**

Señora

**ADA GIOVANNA SILVA BALBUENA**

Directora de Personal

GOBIERNO REGIONAL DE CAJAMARCA

Jr. Santa Teresa de Journet N° 351, Urbanización La Alameda

Cajamarca.-

Asunto : Solicitud de opinión para la aprobación del Presupuesto Analítico de Personal 2021

Referencia : **Hoja de Ruta N° 134141-2021**

a) Oficio N° D001313-2021-GRC-DP

b) Oficio N° 920-2021-GR.CAJ/DRSC/UESSC-DG

Tengo el agrado de dirigirme a usted, con relación al asunto de la referencia a fin de remitirle la Ficha de Análisis para Registro de Información – AIRHSP y el Anexo 2 Cuadro de Costo, elaborada por la Dirección de Técnica y de Registro de Información - DTRI de esta Dirección General, en relación al pedido de opinión favorable para la aprobación de la propuesta de Presupuesto Analítico de Personal 2021, el cual es compartido por quien suscribe el presente oficio.

Al respecto, se hace de conocimiento que de acuerdo a lo establecido en el numeral 2.4 del artículo 2 del Decreto de Urgencia N° 044-2021, Decreto de Urgencia que establece medidas extraordinarias y urgentes en materia de Gestión Fiscal de los Recursos Humanos del Sector Público, esta Dirección General emite opinión favorable respecto a la propuesta del Presupuesto Analítico de Personal 2021 de la Unidad Ejecutora N° 409-1671: Salud Santa Cruz.

Asimismo, debemos manifestar que, en tanto la Dirección General de Gestión Fiscal de los Recursos Humanos (DGGFRH) no emita la Resolución Directoral que aprueba el BET, provisionalmente este Despacho está tomando en cuenta la propuesta de PAP presentado por su entidad. Precisándose que una vez aprobado el BET mediante la Resolución Directoral de la DGGFRH, su entidad deberá presentar y solicitar la modificación del PAP actualizado, siempre y cuando exista diferencias en los montos determinados.

Hago propicia la oportunidad, para manifestarle los sentimientos de mi estima personal.

Atentamente,

Documento firmado digitalmente

**ADRIANA MILAGROS MINDREAU ZELASCO**

Directora General

Dirección General de Gestión Fiscal de los Recursos Humanos



Firmado Digitalmente por TAPIA DIAZ Artemio Guillermo FAU 20131370645 soft Fecha: 05/11/2021 13:21:51 COT Motivo: Doy V° B°



Firmado Digitalmente por VALVERDE ESPINOZA Karla Johanna FAU 20131370645 soft Fecha: 05/11/2021 12:57:30 COT Motivo: Doy V° B°



BICENTENARIO PERÚ 2021

Esta es una copia auténtica imprimible de un documento electrónico archivado por el Ministerio de Economía y Finanzas, aplicando lo dispuesto por el Art. 25 del D.S. 070-2013-PCM y la Tercera Disposición Complementaria Final del D.S. 026-2016-PCM. Su autenticidad e integridad pueden ser contrastadas a través de la siguiente dirección web <https://apps4.mineco.gob.pe/st/v> ingresando el siguiente código de verificación CIEECCE



Sede Central  
Jr. Junín N° 319, Lima 1  
Tel. (511) 311-5930  
[www.mef.gob.pe](http://www.mef.gob.pe)

**PERÚ**Ministerio  
de Economía y FinanzasDespacho  
Viceministerial de  
HaciendaDirección General  
de Gestión Fiscal de los  
Recursos Humanos

"DECENIO DE LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES PARA MUJERES Y HOMBRES"  
"AÑO DEL BICENTENARIO DEL PERÚ: 200 AÑOS DE INDEPENDENCIA"

**FICHA DE ANÁLISIS PARA REGISTRO DE INFORMACIÓN  
- AIRHSP -**

**I. REQUERIMIENTO**

Hoja Ruta	E- 134141-2021 (Oficios N° D001313-2021-GRC-DP y 920-2021-GR.CAJ/DRSC/UESSC-DG)				
Pliego	445: GOBIERNO REGIONAL DE CAJAMARCA				
UE	409-1671: SALUD SANTA CRUZ				
Tipo de Persona	1.Plaza	Tipo de requerimiento	Opinión PAP		
N° Registros requeridos	157	Aprobados	157	Desaprobado	

**II. REQUISITOS PARA EL PEDIDO**

DOCUMENTO	CUMPLE SI/NO	OBSERVACIÓN
- Documentos de la OPP del Pliego y UE	<b>Si</b>	
- Documentos de la ORH de la UE	<b>Si</b>	
- CAP o CAP-P (Provisional)	<b>Si</b>	
- Informe de Servir (solo si presenta CAP-P)	<b>Si</b>	
- Propuesta de PAP	<b>Si</b>	

**III. EVALUACIÓN**

1. La entidad solicita opinión favorable a la propuesta del Presupuesto Analítico de Personal para el año Fiscal 2021<sup>1</sup>, la cual es evaluada por la Dirección General de Gestión Fiscal de los Recursos Humanos (DGGFRH) para que emita opinión dentro de sus competencias.
2. De la revisión a la documentación remitida, la DGGFRH verifica que las plazas consideradas en el proyecto de Presupuesto Analítico de Personal guardan relación con los cargos del Cuadro para Asignación de Personal Provisional. Asimismo, los conceptos de ingresos se encuentran conforme a la normatividad vigente.
3. La Dirección General de Presupuesto Público (DGPP), mediante Memorando N° 1838-2021-EF/50.07, manifiesta que *"la Unidad Ejecutora 409 Salud Santa Cruz del Gobierno Regional del Departamento de Cajamarca cuenta con el crédito presupuestario para el financiamiento del "Presupuesto Analítico de Personal Año 2021", con cargo a la fuente de financiamiento Recursos Ordinarios."*

<sup>1</sup> Formato PAP actualizado por la entidad remitido en correo electrónico de fecha 22.10.2021

BICENTENARIO  
PERÚ 2021



PERÚ

Ministerio  
de Economía y Finanzas

Despacho  
Viceministerial de  
Hacienda

Dirección General  
de Gestión Fiscal de los  
Recursos Humanos

**“DECENIO DE LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES PARA MUJERES Y HOMBRES”  
“AÑO DEL BICENTENARIO DEL PERÚ: 200 AÑOS DE INDEPENDENCIA”**

4. Se debe señalar que, en tanto la Dirección General de Gestión Fiscal de los Recursos Humanos (DGGFRH) no emita la Resolución Directoral que aprueba el BET, provisionalmente este Despacho está tomando en cuenta la propuesta de PAP presentado por su entidad. Precisándose que una vez aprobado el BET mediante la Resolución Directoral de la DGGFRH, su entidad deberá presentar y solicitar la modificación del PAP actualizado, siempre y cuando exista diferencias en los montos determinados.
5. Conforme a lo dispuesto en el numeral 2.4 del artículo 2°, del Decreto de Urgencia N° 044-2021<sup>2</sup>, la Dirección General de Gestión Fiscal de los Recursos Humanos emite opinión favorable respecto a la propuesta de Presupuesto Analítico de Personal para el Año Fiscal 2021, presentado por la Unidad Ejecutora 409-1671: Salud Santa Cruz.

#### IV. CONCLUSIÓN

La Dirección General de Gestión Fiscal de los Recursos Humanos emite opinión favorable respecto a la propuesta de Presupuesto Analítico de Personal para el Año Fiscal 2021 perteneciente a la Unidad Ejecutora 409-1671: Salud Santa Cruz, cuyo costo total anual y proyectado se detalla en el Anexo 2, adjunto al presente.

Elaborado por: Karla Valverde Espinoza

<sup>2</sup> Decreto de Urgencia que establece medidas extraordinarias y urgentes en materia de gestión fiscal de los Recursos Humanos del Sector Público.



BICENTENARIO  
PERÚ 2021



**PERÚ**Ministerio  
de Economía y FinanzasDespacho  
Viceministerial de  
HaciendaDirección General  
de Gestión Fiscal de los  
Recursos Humanos

**“DECENIO DE LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES PARA MUJERES Y HOMBRES”**  
**“AÑO DEL BICENTENARIO DEL PERÚ: 200 AÑOS DE INDEPENDENCIA”**

**ANEXO N° 2**

**CUADROS DE COSTOS**  
(MEMORANDO N° 2272-2021-EF/53.06)

**I. INFORMACIÓN EN EL AIRHSP**

La Unidad Ejecutora N° 409-1671: Salud Santa Cruz, remite propuesta del Presupuesto Analítico de Personal para el Año 2021.

Información	PEA	Costo			V°B°
		Monto Total	Proyección (Oct - Dic)	Proyección (Nov - Dic)	
Plazas	147	6,999,914.52	1,757,328.63	1,186,252.42	Karla Valverde
Nombramiento	6	196,021.92	49,305.48	33,470.32	
SERUM	4	229,485.76	57,571.44	38,780.96	
<b>Monto total en caso se acepte lo solicitado (RO)</b>		<b>7,425,422.20</b>	<b>1,864,205.55</b>	<b>1,258,503.70</b>	
Pliego	445 GOBIERNO REGIONAL DE CAJAMARCA				
Unidad Ejecutora	409-1671: Salud Santa Cruz				
Fecha de Consulta	22/10/2021				

**Cuadro I****Cuadro de Costo propuesta del Presupuesto Analítico de Personal Año 2021**

Tipo de Registro/ Régimen Laboral / Grupo Ocupacional	PEA	MENSUAL				OCASIONALES <sup>1/</sup>	TOTAL ANUAL	PROYECCIÓN OCT-DIC	PROYECCIÓN NOV-DIC
		INGRESO	APORTACIONES	INCENTIVO ÚNICO	TOTAL				
<b>Plazas</b>	<b>147</b>	<b>545,111.00</b>	<b>25,965.21</b>	<b>-</b>	<b>571,076.21</b>	<b>147,000.00</b>	<b>6,999,914.52</b>	<b>1,757,328.63</b>	<b>1,186,252.42</b>
Asistenciales	75	200,530.00	9,188.72	-	209,718.72	75,000.00	2,591,624.64	651,656.16	441,937.44
Auxiliares	9	22,075.00	1,088.25	-	23,163.25	9,000.00	286,959.00	72,189.75	49,026.50
Técnicos	66	178,455.00	8,100.47	-	186,555.47	66,000.00	2,304,665.64	579,466.41	392,910.94
<b>Carreras Especiales</b>	<b>72</b>	<b>344,581.00</b>	<b>16,776.49</b>	<b>-</b>	<b>361,357.49</b>	<b>72,000.00</b>	<b>4,408,289.88</b>	<b>1,105,672.47</b>	<b>744,314.98</b>
Profesionales de la Salud	72	344,581.00	16,776.49	-	361,357.49	72,000.00	4,408,289.88	1,105,672.47	744,314.98
<b>Plazas Nombramiento<sup>2/</sup></b>	<b>6</b>	<b>14,960.00</b>	<b>875.16</b>	<b>-</b>	<b>15,835.16</b>	<b>6,000.00</b>	<b>196,021.92</b>	<b>49,305.48</b>	<b>33,470.32</b>
Asistenciales	4	8,272.00	483.92	-	8,755.92	4,000.00	109,071.04	27,467.76	18,711.84
Técnicos	4	8,272.00	483.92	-	8,755.92	4,000.00	109,071.04	27,467.76	18,711.84
<b>Carreras Especiales</b>	<b>2</b>	<b>6,688.00</b>	<b>391.24</b>	<b>-</b>	<b>7,079.24</b>	<b>2,000.00</b>	<b>86,950.88</b>	<b>21,837.72</b>	<b>14,758.48</b>
Profesionales de la Salud	2	6,688.00	391.24	-	7,079.24	2,000.00	86,950.88	21,837.72	14,758.48
<b>SERUM</b>	<b>4</b>	<b>17,752.00</b>	<b>1,038.48</b>	<b>-</b>	<b>18,790.48</b>	<b>4,000.00</b>	<b>229,485.76</b>	<b>57,571.44</b>	<b>38,780.96</b>
Carreras Especiales	4	17,752.00	1,038.48	-	18,790.48	4,000.00	229,485.76	57,571.44	38,780.96
Profesionales de la Salud	4	17,752.00	1,038.48	-	18,790.48	4,000.00	229,485.76	57,571.44	38,780.96
<b>Total general</b>	<b>157</b>	<b>577,823.00</b>	<b>27,878.85</b>	<b>-</b>	<b>605,701.85</b>	<b>157,000.00</b>	<b>7,425,422.20</b>	<b>1,864,205.55</b>	<b>1,258,503.70</b>

1/ Incluye escolaridad, aguinaldo y gratificaciones.

2/ Nonagésima Sexta DCF de la Ley N° 31084. Proceso de nombramiento en el Ministerio de Salud, sus organismos públicos, los gobiernos regionales y las comunidades locales de administración en salud (CLAS) 40% (cuarenta por ciento) de los profesionales de la salud, técnicos y auxiliares asistenciales de la salud, a que se refiere el artículo 14 del Decreto de Urgencia 016-2020, durante el primer semestre del año 2021.

\* El Costo anual de Guardias Hospitalaria asciende a un importe de **S/. 532 856.76**

\*\* La columna del "Ingreso" incluye al MUC y BET (provisional), a la valorización principal y valorizaciones priorizadas y ajustadas a las que se refiere el DL N° 1153, Decreto Legislativo que regula la política integral de compensaciones y entregas económicas del personal de la salud al servicio del estado, así como las dietas de los miembros de directorio.

BICENTENARIO  
PERÚ 2021

Esta es una copia auténtica imprimible de un documento electrónico archivado por el Ministerio de Economía y Finanzas, aplicando lo dispuesto por el Art. 25 del D.S. 070-2013-PCM y la Tercera Disposición Complementaria Final del D.S. 026-2016-PCM. Su autenticidad e integridad pueden ser contrastadas a través de la siguiente dirección web <https://apps4.mineco.gob.pe/st/v> ingresando el siguiente código de verificación CIEECCE



Sede Central  
Jr. Junín N° 319, Lima 1  
Tel. (511) 311-5930  
[www.mef.gob.pe](http://www.mef.gob.pe)

