

**VISTOS:**

El **Proveído N° D001177-2021-GRC-GR**, de fecha **24 de setiembre de 2021**; el **Oficio N° D000760-2021-GRC-DRA**, de fecha **24 de setiembre de 2021**; el **Oficio N° D001225-2021-GRC-DP** de fecha **23 de setiembre de 2021**; el **Oficio N° 510-2021-GR.CAJ/DRS/H" JHSC"CH-DG** (MAD:05948732); el **Oficio N° 1723-2021-EF/53.06** de fecha **08 de setiembre de 2021**; el **Informe N° 004-2021-GR.CAJ//H" JHSC"- CH/DG-OPP** de fecha **19 de enero de 2021**; el **Informe N° 018-2021-GR.CAJ/DRSC/H-JHSC-CH-UFP** de fecha **29 de enero de 2021**; y

**CONSIDERANDO:**

Que, el **artículo 191°** de la **Constitución Política del Estado**, modificada por la Ley N° 27680, Ley de Reforma Constitucional del Capítulo XIV del Título IV sobre Descentralización, en concordancia con el **artículo 2°** de la **Ley Orgánica de Gobiernos Regionales - Ley N° 27867**, prescribe que, los Gobiernos Regionales emanan de la voluntad popular, son personas jurídicas de derecho público, con autonomía política, económica y administrativa en asuntos de su competencia;

Que, el **artículo 192°** de la **Constitución Política del Estado**, establece que los Gobiernos Regionales, promueven el desarrollo y la economía regional, fomentan las inversiones, actividades y servicios públicos de su responsabilidad, en armonía con las políticas y planes nacionales y locales de desarrollo;

Que, conforme a los **artículos 2° y 4°** de la **Ley N° 27867**, los Gobiernos Regionales, son personas jurídicas de derecho público, con autonomía política, económica y administrativa en asuntos de su competencia, teniendo como finalidad esencial, entre otras, fomentar el desarrollo regional sostenible, garantizar el ejercicio pleno de los derechos y la igualdad de oportunidades de sus habitantes, de acuerdo con los planes y programas nacionales, regionales y locales de desarrollo;

Que, la **Directiva N° 001-82-INAP, Directiva para la formulación del Presupuesto Analítico de Personal en las Entidades del Sector Público**, aprobada mediante **Resolución Jefatural N° 019-82-INAP/DIGESNAP**, establece las normas para la formulación, aprobación y modificación del Presupuesto Analítico de Personal (PAP) de las Entidades del Sector Público; siendo el caso que, en el **numeral 5.1** establece que, los **Presupuestos Analíticos de Personal (PAP)**, *son los documentos en los cuales se consideran el presupuesto para los servicios específicos de personal permanente y del eventual, en función de la disponibilidad presupuestal y el cumplimiento de la metas de los Sub programas, actividades y/o proyectos de cada Programa Presupuestario, previamente definidos en la estructura programática, teniendo en cuenta los CAP y lo dispuesto por las normas de*



*austeridad en vigencia*; en tanto que, en el **numeral 6.8**, establece que, **los PAP serán aprobados por el Titular del Pliego Presupuestal** o por el funcionario a quien se delegue en forma expresa esta competencia;

Que, de conformidad a lo dispuesto por el **literal a)**, en el **numeral 6.8 del punto 6) Disposiciones Especiales** de la Directiva glosada precedentemente, **literal a) del artículo 1° Decreto Supremo N° 74-95-PCM; numerales 6.6), 6.8) y 6.9) de la Directiva 003-2012-GR.CAJ-DRA/DP, aprobada con Resolución Ejecutiva Regional N° 132-2012-GR.CAJ/P, de fecha 10 de abril de 2012 “Normas complementarias para la formulación del Presupuesto Analítico del Personal - PAP de las entidades y dependencias del Gobierno Regional de Cajamarca**, Segunda Disposición Transitoria de la Ley N° 28411 “Ley General del Sistema Nacional de Presupuesto” y su Texto Único Ordenado aprobado por Decreto Supremo N° 304-2012-EF, La Ley N° 31034 Ley de Presupuesto del Sector Público para el Año Fiscal 2021; y el Decreto Legislativo N° 1442 – Decreto Legislativo de la Gestión Fiscal de los Recursos Humanos en el Sector Público, **estipulan** los procedimientos para la aprobación de los Presupuestos Analíticos de Personal - PAP; en cuyo mérito se debe aprobar el Presupuesto Analítico de Personal - PAP, de la **Unidad Ejecutora 406-001539 Hospital José Hernán Soto Cadenillas - Chota**, correspondiente al ejercicio presupuestal 2021, contenido en los formatos anexos a la presente Resolución, a fin de que sea posible efectuar acciones de personal que se encuentren supeditadas a su previa aprobación;

Que, mediante **Ordenanza Regional N° 008-2013-GR-CAJ-CR** se aprobó el Reglamento de Organización y Funciones ROF, entre otros del Hospital “José H. Soto Cadenillas” de la Dirección Regional de Salud Cajamarca;

Que, con **Resolución Ejecutiva Regional N° 253-2019-GR-CAJ/GR, de fecha 30 de abril de 2019**, se aprobó el Presupuesto Analítico de Personal - PAP de la Unidad Ejecutora 406: Hospital “José H. Soto Cadenillas” - Chota, del Gobierno Regional de Cajamarca para el ejercicio presupuestal 2019;

Que, mediante **Ordenanza Regional N° D000007-2020-GRC-CR** se aprobó el Cuadro de Asignación de Personal Provisional - CAP-P, de la Unidad Ejecutora 406: Hospital José H. Soto Cadenillas” - Chota;

Que, mediante **Resolución Directoral Regional N° 681-2020-GR.CAJ/DRS-OE.GD.RRHH**, donde se Resuelve APROBAR, el reordenamiento del CAP-P de la Unidad Ejecutora 406: Hospital José H. Soto Cadenillas” - Chota;

Que, mediante **Informe N° 004-2021-GR.CAJ/H“JHSC”-CH/DG-OPP** de fecha **19 de enero de 2021**, el Director de la Oficina de Planeamiento de la **de la Unidad Ejecutora 406 - 001539 Hospital José Hernán Soto Cadenillas - Chota** emite opinión favorable de disponibilidad presupuestal para el trámite de aprobación del PAP; precisando, que si ya cuenta con opinión favorable de la **Dirección General de Gestión Fiscal de los Recursos Humanos del Ministerio de Economía y Finanzas** es porque previamente obtuvo la opinión favorable de disponibilidad presupuestaria de la **Gerencia Regional de Planeamiento, Presupuesto y Acondicionamiento Territorial del Gobierno Regional de Cajamarca** para el correspondiente trámite de aprobación del PAP.

Que, a través de **Oficio N° 1723-2021-EF/53.06**, de fecha **08 de setiembre de 2021**, la **Dirección General de Gestión Fiscal de los Recursos Humanos del Ministerio de Economía y Finanzas**, *emite opinión*

*favorable* respecto a la propuesta del **Presupuesto Analítico de Personal para el Año Fiscal 2021** perteneciente a la **Unidad Ejecutora 406-1539: Hospital José Hernán Soto Cadenillas**, en el marco del inciso 5 del numeral **6.2 del artículo 6° del Decreto Legislativo N° 1442, Decreto Legislativo de la Gestión Fiscal de los Recursos Humanos en el Sector Público**, que reza: "Son funciones de la Dirección General de Gestión Fiscal de los Recursos Humanos, en forma exclusiva y excluyente: (...) Emitir opinión favorable sobre el Presupuesto Analítico del Personal (PAP) de cada entidad del Sector Público, el cual es remitido previo a su aprobación";

Que, mediante **Oficio N° D001225-2021**, de fecha **23 de septiembre de 2021**, la **Dirección de Personal del Gobierno Regional Cajamarca**, deriva al Despacho de la **Dirección Regional de Administración** el **Oficio N° 510-2021-GR.CAJ/DRS/H "JHSC"CH-DG (MAD:05948732)** emitido por el Hospital "José H. Soto Cadenillas", donde solicita aprobación de su PAP, toda vez que cuenta con opinión favorable del Ministerio de Economía y Finanzas, y en ese sentido le solicita, sea elevado a Gobernación para su aprobación correspondiente;

Que, en el contexto técnico y jurídico acotado, mediante **Oficio N° D000760-2021**, de fecha **23 de septiembre de 2021**, la **Dirección Regional de Administración del Gobierno Regional Cajamarca**, solicita al **Despacho de la Gobernación Regional**, la emisión de acto resolutivo mediante el cual se apruebe el **Presupuesto Analítico de Personal** perteneciente al **Hospital "José Hernán Soto Cadenillas" - Chota**, en el marco del **Oficio N° 1723-2021-EF/53.06**, de fecha **08 de setiembre de 2021**;

Estando a lo solicitado y a lo dispuesto en el **Proveído N° D001177-2021-GRC-GR**, de fecha **24 de setiembre de 2021**, emitido por el Despacho del Gobernador Regional; con el visto bueno de la **Dirección de Personal; Dirección Regional de Administración; Gerencia Regional de Planeamiento, Presupuesto y Acondicionamiento Territorial; Dirección Regional de Asesoría Jurídica** y conformidad de la **Gerencia General Regional**;

De conformidad con lo dispuesto en la **Ley 27867, Ley Orgánica de Gobiernos Regionales; Ley N° 31034, Ley de Presupuesto del Sector Público para el Año Fiscal 2021; Resolución Jefatural N° 019-82-IANP/DIGESNAP, que aprueba la Directiva N° 001-82-INAP/DNP – Directiva para la formulación del Presupuesto Analítico de Personal en las Entidades del Sector Público** y **Decreto Legislativo N° 1442, Decreto Legislativo de la Gestión Fiscal de los Recursos Humanos en el Sector Público**;

**SE RESUELVE:**

**ARTICULO PRIMERO:** APROBAR el **PRESUPUESTO ANALÍTICO DE PERSONAL - PAP** de la **UNIDAD EJECUTORA: 406-001539 HOSPITAL JOSÉ HERNAN SOTO CADENILLAS – CHOTA** del Gobierno Regional de Cajamarca para el **ejercicio presupuestal 2021**, contenido en los formatos anexos a la presente Resolución;

**ARTICULO SEGUNDO:** DISPONER que, los formatos aprobados, estarán sujetos a modificación en cuanto a la asignación de plazas, a los cargos, así como variar la distribución de éstas últimas de acuerdo a las necesidades de Organización o Reestructuración Interna.



**ARTICULO TERCERO: DISPONER**, que Secretaria General notifique la presente Resolución a los Órganos competentes del Gobierno Regional Cajamarca, adjuntando copia del Presupuesto Analítico de Personal, contenido en los formatos anexos a la presente Resolución, debiéndose remitir los actuados a la Dirección de Personal para los fines de Ley.

**REGÍSTRESE Y COMUNÍQUESE**

Documento firmado digitalmente  
**MESIAS ANTONIO GUEVARA AMASIFUEN**  
GOBERNADOR REGIONAL  
GOBERNADOR REGIONAL