



VISTO:

La Solicitud N° D1-2024-GR.CAJ-DIRCETUR-DZCETJSI/LMCG, con número de Expediente N° 000775-2024-002816, de fecha 15 de enero de 2024, el Informe N° D10-2024-GR.CAJ-DRA-DP/JAVV, de fecha 17 de enero de 2024, y;

CONSIDERANDO:

Que, de conformidad con la Constitución Política del Estado, Ley N° 27680, Ley de Reforma Constitucional Capítulo XIV, sobre descentralización, Ley Orgánica de los Gobiernos Regionales Ley N° 27867 y sus modificatorias Leyes N° 27902 y 28013, se les reconoce a los Gobiernos Regionales autonomía política, económica y administrativa en los asuntos de su competencia.

Que, mediante la Solicitud N° D1-2023-GR.CAJ-DIRCETUR-DZCETJSI/LMCG, con Exp. MAD N° 000775-2024-002816, de fecha 15 de enero de 2023, en donde la servidora contratada bajo el régimen Administrativo de servicios – CAS, LESLY MERCY CAJO GONZALES, con DNI 71910425, adscrita a la Dirección de Comercio Exterior y Turismo, en donde solicita Licencia sin goce de remuneraciones por motivos particulares, por un periodo de tres meses a partir del 22 de enero hasta el 22 de abril de 2024, con la finalidad de atender asuntos de índole personal; así mismo cuenta con la autorización de su jefe inmediato superior.

Que, mediante Informe N° D10-2024-GR.CAJ-DRA-DP/JAVV, de fecha 17 de enero de 2024, emitido por el Abg. Jhonatan Alexander Vásquez Vera Abogado de la Dirección de Personal, opina porque se debe otorgar la Licencia sin Goce de Remuneraciones a favor de la servidora LESLY MERCY CAJO GONZALES, por haber cumplido con lo establecido en la normativa legal vigente.

Que, de acuerdo con el artículo 6° del Decreto Legislativo N° 1057, modificado por la Ley N° 29849, referente a los derechos de los servidores bajo el régimen de Contratación Administrativa de Servicios (en adelante régimen CAS), se establece lo siguiente:

"Artículo 6.- Contenido

El Contrato Administrativo de Servicios otorga al trabajador los siguientes derechos: (...)

g) Licencias con goce de haber por maternidad, paternidad, y otras licencias a las que tienen derecho los trabajadores de los regímenes laborales generales"

Que, los servidores bajo el régimen CAS tienen derecho, además de las licencias por maternidad y paternidad, a las licencias que se otorguen a los otros servidores o trabajadores sujetos al régimen laboral general de la entidad (sea del régimen del Decreto Legislativo N° 276 o del régimen del Decreto Legislativo N° 728), en concordancia con el artículo 6° del Decreto Legislativo N° 276 en su Artículo 24.- Son derechos de los servidores públicos de carrera; establece lo siguiente, e) Hacer uso de permisos o licencias por causas justificadas o motivos personales, en la forma que determine el reglamento.

Que, respecto a las entidades sujetas al régimen del Decreto Legislativo N° 276, la licencia sin goce de remuneraciones por motivos particulares se rige de acuerdo al artículo 115° del Reglamento de la Carrera Administrativa¹, sin que a los servidores bajo el régimen CAS les sea exigible la antigüedad mínima en el



servicio de un (1) año. Asimismo, el uso del derecho de licencia se inicia a petición de parte y está condicionado a la conformidad institucional

Que, conforme al D.S. N° 005-90-PCM que prescribe en su Artículo 115.- "Licencia por motivos particulares podrá ser otorgada hasta por noventa (90) días, en un período no mayor de un año, de acuerdo con las razones que exponga el servidor y las necesidades del servicio"; teniendo esto en consideración, el servidor en mención solicitó licencia sin goce de remuneraciones; siendo procedente lo solicitado, estando supeditado al régimen laboral y la condición contractual del servidor; (lo subrayado es nuestro).

Que, acorde al numeral 28.2 del Reglamento Interno de Servidores Civiles RISC del Gobierno Regional de Cajamarca, la servidora en mención cumple con las condiciones establecidas en dicho instrumento de gestión para poder otorgarle la licencia solicitada; a) tener hasta un año contado dentro de un periodo de 3 años laborados y ; b) dicha licencia es aplicable a los servidores del régimen del D.L N° 1057 con contrato a plazo indeterminado, teniendo que la servidora cumple con lo establecido en el RISC del Gobierno Regional de Cajamarca.

Que, estando a lo actuado e informado en la presente y en atención a lo previsto en Ley Orgánica de Gobiernos Regionales Ley N° 27867, modificada por Ley N° 27902; Decreto Legislativo N° 1057, Decreto Legislativo N° 276, Ley de Bases de la Carrera Administrativa y de Remuneraciones del Sector Público y su Reglamento aprobado por Decreto Supremo 005- 090-PCM, en uso de las atribuciones conferidas mediante Resolución Ejecutiva Regional N° D000354-2023-GRC-GR, de fecha 21 de Julio de 2023; TUO de la Ley N° 27444 - Ley de Procedimiento Administrativo General, aprobado mediante Decreto Supremo N° 004-2019-JUS;

SE RESUELVE:

ARTÍCULO PRIMERO: Declarar PROCEDENTE la solicitud de Licencia Sin Goce de Remuneraciones por motivos particulares a favor de la servidora **LESLY MERCY CAJO GONZALES**, con DNI 71910425, adscrita a la Dirección de Comercio Exterior y Turismo, en donde solicita Licencia sin goce de remuneraciones por motivos particulares, por un periodo de tres meses a partir del 22 de enero hasta el 22 de abril de 2024, por las razones expuestas en la parte considerativa de la presente Resolución.

ARTÍCULO SEGUNDO: DISPONER, que a través de la Secretaría General se notifique la presente Resolución a los órganos competentes del Gobierno Regional de Cajamarca, así como a la interesada, sito en el Jr. Tahuantinsuyo N° 725 – Cajamarca, de acuerdo a los artículos 18° y 24° del TUO de la Ley N° 27444, aprobado por D.S. N° 004-2019-JUS, debiéndose remitir los actuados a la Dirección de Personal para los fines de Ley.

ARTÍCULO TERCERO: PUBLÍQUESE en el Portal de Transparencia del Gobierno Regional Cajamarca, en el plazo de 03 días.

REGISTRESE Y COMUNIQUESE

CESAR RODOLFO SANCHEZ SANCHEZ
Director Regional
DIRECCIÓN REGIONAL DE ADMINISTRACIÓN